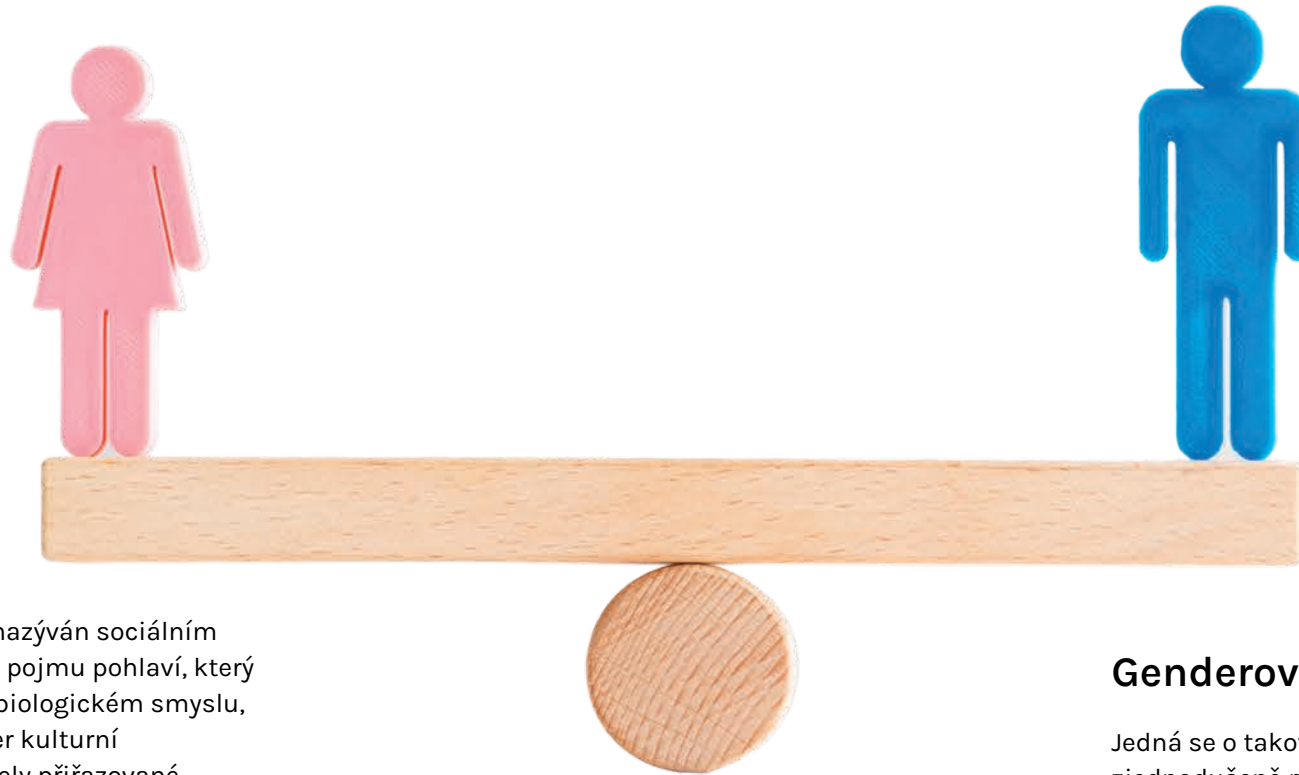


Edukační karta: Rovnost mužů a žen = genderová rovnost



Gender

Gender někdy je také nazýván sociálním pohlavím. Na rozdíl od pojmu pohlaví, který je chápán výhradně v biologickém smyslu, označuje pojem gender kulturní charakteristiky a modely přiřazované mužskému nebo ženskému biologickému pohlaví a odkazuje na sociální rozdíly mezi ženami a muži. Tyto role se mění s časem a významně se liší podle kultury národa a dané historické etapy vývoje společnosti. Nejsou tedy přirozeným, daným rozdílem mezi muži a ženami, ale dočasným vývojovým stupněm sociálních vztahů (Český statistický úřad, 2016).

Genderové stereotypy

Jedná se o takové předpoklady, které zjednodušeně přisuzují mužům a ženám určité vzorce chování, určitou práci nebo roli, která je ovlivněná právě jejich pohlavím.

Genderová diskriminace

Za genderovou diskriminaci lze považovat úmyslné společenské znevýhodnění osoby na základě jejího biologického pohlaví.



Pedagogická
fakulta



MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ
ČESKÉ REPUBLIKY



FAKULTNÍ NEMOCNICE
OLOMOUC



Tato edukační karta vznikla za finanční podpory Ministerstva zdravotnictví ČR (projekt 33/22/PPZ In Time 2 – zodpovědně, erudovaně, plánovaně a připraveně k rodičovství).

Edukační karta: Rovnost mužů a žen = genderová rovnost

Hlavní cíle OSN

- Celosvětově skoncovat se všemi formami diskriminace žen a dívek.
- Eliminovat všechny formy násilí vůči ženám a dívkám ve veřejné i soukromé sféře, včetně obchodu s lidmi a sexuálního či jiného vykořisťování.
- Odstranit všechny škodlivé praktiky jako jsou dětské, předčasné a nucené sňatky či ženská obřízka.
- Uznávat a oceňovat neplacenou péči a domácí práce pomocí zajištění veřejných služeb, infrastruktury a politik sociální ochrany a prosazování sdílené odpovědnosti v rámci domácnosti a rodiny podle zvyklostí dané země.
- Zajistit ženám rovné příležitosti a plnou a efektivní účast na rozhodování na všech úrovních v politickém, ekonomickém i veřejném životě.
- Zajistit všeobecnou dostupnost služeb sexuálního a reprodukčního zdraví a reprodukčního práva.
- Provést reformy, které ženám zajistí rovná práva k ekonomickým zdrojům, možnost vlastnictví a hospodaření s pozemky i dalších forem vlastnictví, přístup k finančním službám, dědictví a přírodním zdrojům v souladu s národní legislativou.
- Rozšířit možnosti využívání moderních technologií, zejména informačních a komunikačních, pro posilování postavení žen.
- Přijmout a posílit vhodné politiky a vymahatelné právní předpisy pro prosazování rovnosti žen a mužů a posilování postavení žen a dívek ve všech sférách (OSN, 2022, <https://www.osn.cz/sdg-5-dosahnout-genderove-rovnosti-a-posilit-postaveni-vsech-zen-a-divek/>).

Etické otázky genderové (ne)rovnosti:

Během pandemie COVID-19 na ženy dopadly další povinnosti v oblasti domácích prací a péče o děti související se zavřením škol.

Ženy tvoří 70 % pracovních sil ve zdravotnictví a sociální práci, jsou tedy v boji proti koronaviru v první linii.

Pokud žena žije s násilným partnerem, domácí karanténa snižuje její šance na dovolání se pomoci.

Říká se, že ženy pláčou a muži ne.

Říká se, že ženy jsou pořádkumilovné a muži ne.

Říká se, že ženy by měly vařit.

Někteří kolegové/kolegyně komentují vzhled kolegyně či kolegy se sexuálníým podtextem a opakovanými dvojsmyslnými narážkami.

